# Selección de Personal

## Original Designs, Co.
## Acogida en el puesto de trabajo

Tras una carrera de altibajos laborales, con algunas decepciones y no demasiadas alegrías, a veces parece que se presentan ciertas oportunidades que te devuelven la ilusión. Esta oferta de trabajo, se veía muy interesante: la empresa a pesar de no ser muy antigua, ya tenía cierto prestigio en el sector y las expectativas de crecimiento eran muy positivas.

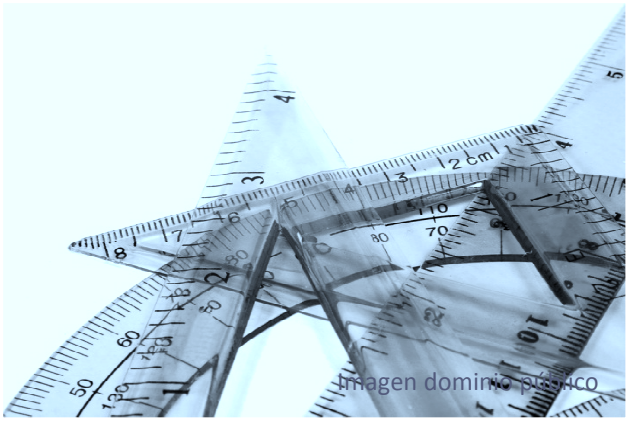
Además, por fin, podrían reconocerle un puesto propio que se le había venido resistiendo, aunque sus tareas ya las había venido desempeñando desde hacía 5 años en anteriores trabajos. Las excusas ya le eran conocidas: "…es que tu compañero lleva mucho más tiempo"; "realmente, estás en período de pruebas"; "tu sigue así, que dentro de poco llegará tu momento"; "te lo mereces, pero la consolidación en el puesto no depende de mí, sino de los de arriba"…

Ahora, después de diferentes pruebas selectivas, nuestro candidato, Sergio Estévez, llega a la entrevista final, donde se prevé formalizar ya la contratación. En su reunión con el gerente se le informa acerca de las condiciones del contrato, se definen las funciones del puesto y se establece la fecha de inicio e incorporación a la empresa.

### Entrevista de contratación.

**> Jesús A. Campos, Gerente de la empresa de diseño Original Designs, Company:** "Buenos días, Sergio. Lo primero es decirte que estamos muy contentos de tenerte con nosotros; buscábamos alguien exactamente como tú para cubrir este puesto y teníamos realmente ganas de que te pudieras incorporar lo antes posible para empezar a trabajar. Te agradecemos el interés que desde el primer momento nos has demostrado y ahora pasamos a hablar de palabras mayores.

Como sabes, ésta es una empresa con proyección. Ahora mismo, contigo, seríamos 14 empleados. Tenemos socios capitalistas que nos apoyan con fuertes inversiones, hemos captado muy buenos clientes y estimamos una línea de crecimiento importante para los próximos años. Las condiciones son las que comentamos en fases previas: Período de pruebas de un mes; contrato indefinido desde los




seis meses, remuneración progresiva, revisable cada semestralmente durante los primeros 2 años, según valía demostrada,… Sergio, queremos que estés a gusto y si eres tan trabajador como nos has hecho creer, el dinero a partir de ahora no debe ser un problema para nuestra relación ni una preocupación para ti. ¿Qué esperamos de ti desde el minuto cero? Tu esfuerzo y profesionalidad. Tu puesto se denomina Responsable de Administración. Oye, si tienes cualquier duda, interrúmpeme…"

> **Sergio,** aprovecha…: "Una pregunta, Jesús: ¿Es éste un puesto de nueva creación?"

> **Jesús:** "Buena pregunta. No, actualmente tenemos una persona, pero no está muy contenta. Queremos que tú lo releves. No te preocupes, pues él te irá ayudando al principio, delegándote finalmente todas tus tareas.

Bueno, si no hay más preguntas, nos vemos el próximo Lunes. ¿Tienes ganas de empezar? Contamos con ellas".

Sergio ya había dado un preaviso de cese en sus relaciones laborales con su anterior empresa, de forma que no tendría problemas para comenzar el trabajo en esa fecha.

### Incorporación y acogida: Primer día de trabajo.

El Lunes por la mañana, con prisas para llegar temprano y al mismo tiempo con cuidado para no llegar con demasiada antelación y quedarse allí un rato en la puerta, bien vestido, con su libreta nueva y dispuesta para ser rellena con todo tipo de anotaciones y detalles (para hacer las cosas bien, como a él le gusta) y su bolígrafo especial que le había regalado su hija de 8 años por su cumpleaños, Sergio pulsa el timbre de la puerta. Cargado de ilusiones y también de dudas y de nervios, con ganas

de ganarse lo que se merece desde ya hacía tiempo, Sergio llega a recepción y se presenta. Le preguntan que qué desea y él contesta que ¡viene a trabajar! El recepcionista, sorprendido, dice que no sabía nada. "Además como te vi tan trajeado, pensaba que venías a vender algo!"

> Sergio: "Estooo… Bien. Yo tampoco estoy muy cómodo con el traje, aunque eso es más cuestión de la cultura de empresa, Me adapto con facilidad. No me va a costar trabajo quitarme la corbata, je, je…"

Preguntando por Jesús, le dicen que va hoy había avisado de que llegaría algo más tarde. Sergio comenta: " SI te sirve de algo, te puedo decir que vengo a trabajar en el Dpto. de Administración".

>**Recepcionista:** "Perfecto, entonces te pasaré con D. Rafael. Él es el Jefe de Administración. D. Rafael, le traigo a un compañero que empieza hoy con usted."

>D. **Rafael:** "¿Qué raro? No entiendo por qué no me lo ha dicho este hombre. Bueno, chaval, encantado. Aunque Jesús no me había comentado nada, siempre es un placer que, aparentemente, alguna vez te escuchen y seguro que ha entendido que al final yo tenía razón en todas las veces que me he quejado de la carga inmensa de trabajo que tenemos por aquí. ¿Qué te ha dicho Jesús que ibas a hacer en concreto?".

A Sergio se le calló un poco el mundo encima, pero no mucho, estaba acostumbrado a gestionar imprevistos, aunque la situación se estaba tornando algo más que incómoda.

> **Sergio**, prudente, pero al tiempo, valiente, le contesta: "Si eres el Jefe de Administración, Jesús me dijo que tú me irías enseñando todas las tareas para de esta forma poder ir delegándomelas cada vez más".

> D. **Rafael**: "Uf, pues en ese caso, la verdad es que me vas a venir muy bien. Ponte allí, junto al cuarto de baño de señoras. Tenemos una mesa y, para sentarte, puedes coger esta misma silla de aquí, creo que aguantará tu peso. Pero, no tienes ordenador, así que en tu primer día tus tareas van a ser básicamente dos: En media hora, nos vas a por unos cafés y después te vas a poner a archivar todas esas carpetas que ves detrás de mí".

Sergio bajó los ojos, cogió la silla, esperando que no se rompiera bajo su peso, y se sentó.

## Cuestiones a comentar

1. Aspectos positivos y negativos de la acogida
2. ¿Qué puede pasar a partir de ahora?
3. Diseña un plan de acogida para personal.