

EJERCICIOS DE AUTOEVALUACIÓN. TEMA 3

1. La demanda cuantitativa de personal es el conjunto de conocimientos, capacidades, habilidades y actitudes que dispondrán los trabajadores de una empresa en el futuro: V/F.
2. La oferta cuantitativa es el número de trabajadores actuales que permanecerán a disposición de la empresa en el futuro: V/F.
3. La demanda cualitativa es el conjunto de conocimientos, capacidades, habilidades y actitudes que deberán tener los trabajadores en el futuro: V/F.
4. La oferta cualitativa es el número de personas que la organización necesitará para hacer frente al volumen de actividad previsto: V/F.
5. La planificación de Recursos Humanos consiste en:
 - a. Formar a los empleados.
 - b. Hacer previsiones de las necesidades cualitativas de personal.
 - c. Buscar el mayor número de candidatos posibles para un puesto de trabajo.
 - d. Hacer previsiones de las necesidades cuantitativas de personal.
 - e. Son correctas todas las anteriores.
 - f. Son correctas la b y la d.
6. La empresa *Olimpia* decide mecanizar su proceso productivo, por lo que su director de Recursos Humanos tendrá que considerarlo en:
 - a. La estimación de necesidades cualitativas de personal.
 - b. La estimación de necesidades cuantitativas de personal.
 - c. La planificación de la formación.
 - d. Todas las anteriores son correctas.
 - e. Son correctas la a y la b.