

## EJERCICIOS DE AUTOEVALUACIÓN. TEMA 4

1. La información del Análisis de Puestos es esencial para estimar el valor de cada puesto y la compensación correspondiente: V/F.
2. Para hacer la selección de personal sólo nos basamos en los datos relativos a la identificación y descripción del puesto: V/F.
3. ¿Qué métodos pueden proporcionar información para el Análisis de puestos de trabajo?
  - a. Pruebas de conocimientos.
  - b. Observación directa.
  - c. Test psicotécnicos.
  - d. Grupo de expertos.
  - e. Son correctas la b y la d.
4. ¿Para qué actividades de la Dirección de Recursos Humanos sirve la información proporcionada por el Análisis de Puestos de Trabajo?
  - a. Reclutamiento.
  - b. Formación.
  - c. Compensación.
  - d. Evaluación del Desempeño.
  - e. Todas las anteriores son correctas.
5. El Análisis de Puestos de trabajo se realiza únicamente cuando se crea una nueva organización: V/F.