

TEMA 5

RECLUTAMIENTO DE

PERSONAL

1. Concepto e importancia del reclutamiento de personal
2. Reclutamiento interno
3. Reclutamiento externo

Bibliografía usada para trasparencias tema 5

- Aguirre, J.; Andrés, M.P.; Tous, L.; Rodríguez, J. (2008): *Dirección y Gestión de Recursos Humanos*. Pirámide, Málaga.
- Calle Durán, M.C.; Ortiz de Urbina Criado, M. (2004): *Fundamentos de Recursos Humanos*. Pearson Educación, Madrid.
- Saavedra (1998): *Planificación y selección de Recursos Humanos*. Pirámide, Madrid.
- Dolan, S.; Schuler, R.S.; Valle Cabrera, R. (2007): *La gestión de los Recursos Humanos*. McGraw-Hill, Madrid.

Reclutamiento



Imagen dominio público

Sistema de comunicación con el **mercado, mediante el cual la organización da a conocer unas oportunidades de empleo que pretende cubrir, con el objeto inmediato de **atraer** candidatos potencialmente “**cualificados**” para un puesto de trabajo determinado (Aguirre *et al.*, 2008).**

Reclutamiento

Objetivo

**Atraer suficiente cantidad de
candidatos
para abastecer de modo
adecuado
el proceso de selección**



Reclutamiento

- No debe limitarse sólo a la búsqueda de candidatos cuando hay plazas vacantes, sino también cuando se presentan espontáneamente y se archivan las solicitudes de empleo

- Reclutar: desarrollar acciones necesarias para localizar, contactar y persuadir a los candidatos

Reclutamiento

Etapas

1

Detección de la
necesidad

INVESTIGACIÓN

Análisis del diseño de
puestos

2

EJECUCIÓN

Elección de fuentes y
técnicas

Reclutamiento

¿Importancia?



Imagen dominio público

¿Responsable?



Imagen dominio público

FORMAS DE RECLUTAMIENTO INTERNO

a) RECLUTAMIENTO VERTICAL: **Promociones**



b) RECLUTAMIENTO HORIZONTAL: **Rotaciones**



MÉTODOS PARA ANUNCIAR INTERNAMENTE LA OFERTA DE PUESTOS

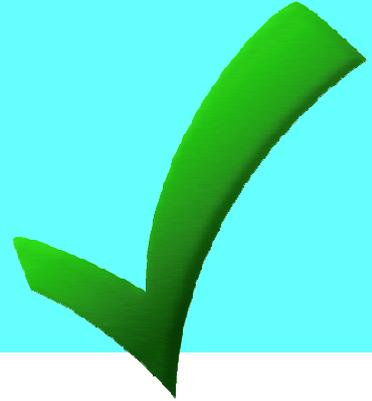
a) BOCA A BOCA

b) PUBLICIDAD INTERNA

**c) DIRECTAMENTE, DE FORMA VERBAL
O ESCRITA**

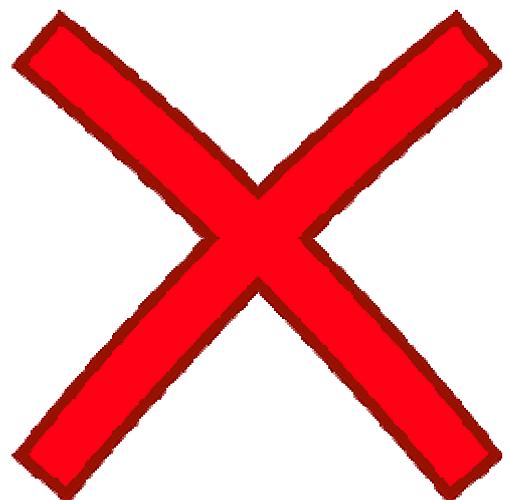
VENTAJAS DEL RECLUTAMIENTO INTERNO

- a) Mayor seguridad
- b) Factor de motivación de los trabajadores
- c) Más económico
- d) Más rápido
- e) Integración



INCONVENIENTES DEL RECLUTAMIENTO INTERNO

- a) Ambiente cerrado
- b) Frustración y descontento
- c) Conflicto de intereses



RECLUTAMIENTO EXTERNO



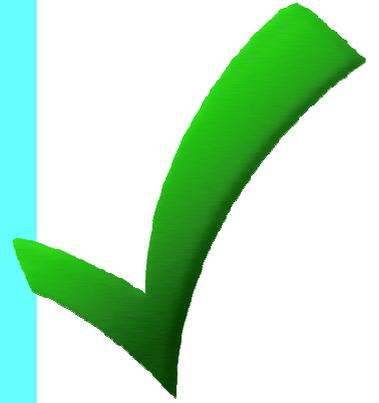
- Archivos de candidatos
- Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
www.sepe.es
- Universidades y centros de formación
- Empresas de la competencia
- La propia organización
- Empresas consultoras
- Agencias de búsqueda de personal ejecutivo
- Empresas de Trabajo Temporal
- Personas de las minorías en desventaja
- Asociaciones profesionales
- Internet



- **Mayor alcance y cobertura**
- **Más contenido**
- **Costes reducidos**
- **Rapidez en el procesamiento de datos**
- **Igualdad en el campo de juego**
- **Comunicación instantánea**
- **Acceso 24 horas al día, 7 días a la semana, 365 días al año**
- **Candidatos con habilidades tecnológicas**

VENTAJAS DEL RECLUTAMIENTO EXTERNO

- a) Personal nuevo a la empresa
- b) Aprovecha las inversiones en cualificación del personal de otras empresas



INCONVENIENTES DEL RECLUTAMIENTO EXTERNO

- a) Más lento
- b) Más costoso
- c) Más riesgo

