

EJERCICIOS DE AUTOEVALUACIÓN. TEMA 6

1. La selección es un sistema de información mediante el cual la empresa divulga y ofrece al mercado de RRHH oportunidades de empleo según sus necesidades y tiene como objetivo reunir al mayor número posible de aspirantes “cualificados” : V/F.
2. Las dos etapas del proceso de selección son: una primera etapa de investigación en la que, tras determinar las necesidades y características del personal, se realiza un estudio de mercado para obtener los potenciales candidatos. La segunda etapa, de ejecución, tiene como estudiar las fuentes a las que va acudir para encontrar los candidatos deseados: V/F.
3. Una vez finalizada las entrevistas con todos los candidatos, debemos comparar entre sí la información recogida de los mismos, para poder tomar la decisión del candidato ideal: V/F.
4. Las pruebas de inteligencia como razonamiento y habilidad numérica están enmarcadas dentro de las pruebas test para conocer la personalidad e intereses: V/F.
5. La selección se define como aquella investigación, tanto del personal interno como del entorno exterior a la organización, para identificar e interesar a candidatos que sean idóneos para ocupar los puestos que haya que cubrir: V/F.
6. El método consistente en: “asignar un papel, normalmente referido al desempeño de alguna función, a cada uno de los participantes”, se denomina:
 - a. Test de personalidad.
 - b. Prueba de conocimiento.
 - c. Role-playing.
 - e. Test psicotécnico.
7. En una entrevista de selección, el entrevistador debe controlar la comunicación. En este sentido, cuando al candidato le cuesta sintetizar la información (porque habla demasiado), sería conveniente utilizar preguntas cerradas: V/F.

8. Decide qué tipo de pregunta es la siguiente, en relación a una entrevista de selección: Piense en la última situación en la que se incorporó alguien a su equipo: ¿qué hizo? ¿cómo le ayudó?:
 - a. Pregunta abierta.
 - b. Pregunta cerrada.
 - c. Pregunta de comportamiento.
 - d. Pregunta teórica.
 - e. Son correctas la a y la c.
 - f. Son correctas la a y la d.

9. Una prueba de selección tiene **validez** cuando las calificaciones obtenidas por una persona, realizando esa prueba varias veces, son semejantes: V/F.

10. Los primeros momentos de un individuo en una organización, departamento, grupo y puesto de trabajo son decisivos. Una orientación formal (descripción empresa, sus productos, su organización...) sería suficiente para optimizar la integración de un nuevo empleado a la empresa: V/F.