

# Tema 6: Selección de personal

- 1.- Concepto y proceso de selección de personal.
- 2.- Técnicas de selección de personal.
- 3.- La entrevista de selección.
- 4.- La incorporación del nuevo trabajador a la empresa



Imagen dominio público

# Bibliografía usada para transparencias tema 6

- Aguirre, J.; Andrés, M.P.; Tous, L.; Rodríguez, J. (2008): *Dirección y Gestión de Recursos Humanos*. Pirámide, Málaga.
- Barranco Martos, A. (2011): *La entrevista de selección de personal*. Editoria CEP, S.L., Madrid.
- García de Tomás (2001): *La entrevista de selección*. Instituto Superior de Técnicas y Prácticas Bancarias, D.L., Madrid.
- García Noya, M.; Hierro Díez, E.; Jiménez Bozal, J.J. (2001): *Selección de personal*. ESIC.
- Mottard, E. (2002): Cómo optimizar la integración de un nuevo empleado. *Capital Humano*, nº 160, pp. 52-54.
- Puchol, L. (2001): *El libro de la entrevista de trabajo*. Díaz De Santos.

# Proceso de selección de personal

1. Preselección
2. Elección pruebas de selección que se aplicarán a los candidatos preseleccionados
3. Entrevista
4. Comprobación de referencias
5. Análisis y decisión
6. Incorporación



Imagen dominio público

## Candidaturas recibidas

## PRESELECCIÓN



1. Cumplen todos los requisitos imprescindibles.
2. Cumplen algunos requisitos.
3. No cumplen los requisitos.

## SELECCIONADOR A



Preseleccionados  
(hay suficientes)

Descartados

Descartados

## SELECCIONADOR B



Preseleccionados

En reserva

Descartados

## PRUEBAS DE SELECCIÓN

✚ **Pruebas:** conjunto de operaciones con las que se trata de predecir el comportamiento del candidato para juzgar sus cualidades y valor en relación al puesto que se pretende cubrir.

- Medir determinados **parámetros de comportamiento** en el desarrollo del trabajo.
- Analizar la validez y la fiabilidad de los tests:
  - **Fiabilidad**
  - **Validez**
- **Claras, bien diseñadas** en su presentación, de **fácil corrección**



## **TÉCNICAS DE SELECCIÓN**

- **TEST DE INTELIGENCIA O AGILIDAD MENTAL**
- **TEST DE PERSONALIDAD**
- **TEST DE APTITUDES**
  - Tests de capacidad mecánica.
  - Tests de capacidad profesional.
  - Tests psicomotores.
  - Tests de cualidades psicosensores.
  - Tests de aptitudes especiales.
- **PRUEBAS PROFESIONALES O DE CONOCIMIENTOS**
  - Generales
  - Específicas
- **SIMULACIONES**
  - Juegos de empresa
  - Resolución de casos prácticos
  - Role playing
  - Simuladores virtuales

# ***Fases de la entrevista de selección***

## **1ª. Fase previa:**

### ***a) Selección y preparación del entrevistador:***

- Cualidades personales particulares
- Capacidades técnicas específicas
- Conocimiento de la empresa

### ***b) Programación de la entrevista***

### ***c) Creación del ambiente físico adecuado***

## **2ª. Fase central:**

### ***a) Acogida del candidato***

### ***b) Desarrollo de la entrevista:***

- datos personales
- datos académicos
- datos profesionales
- datos de la personalidad

### ***c) Cierre de la entrevista***

## **3ª. Fase posterior:**

### ***Evaluación del candidato***

# LA ENTREVISTA

## ENTREVISTA DE GRUPO

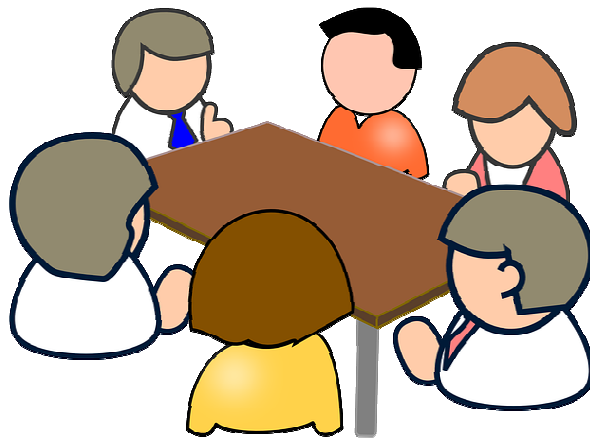


Imagen dominio público



# ¿Cómo optimizar la incorporación?

## ✓ Orientación formal

- Historia de la empresa
- Productos y servicios que ofrece
- Estructura organizativa

## ✓ Orientación personalizada

- Trabajo del nuevo empleado
- Conocimiento de los compañeros
- Oficinas
- Reglas de vida cotidiana
- “Padrino”
- Déle trabajo desde un principio
- Participación demás empleados



Imagen dominio público