

EJERCICIOS DE AUTOEVALUACIÓN. TEMA 8

1. En SAMSUNG, antes de hacer la evaluación del personal, se les comunica a los empleados la fecha exacta de la misma, para crear conciencia de que van a ser evaluados y no pillarles por sorpresa. ¿A qué característica nos referimos en cuanto a la evaluación del personal?:
 - a. Orgánico.
 - b. En cascada.
 - c. Sistemático.
 - d. Histórico.
 - e. Ninguna de las anteriores.

2. En MC Inmobiliaria, se evalúa al trabajador de forma periódica, cada seis meses (y durante el periodo de los seis meses anteriores) ¿A qué característica/s nos referimos en cuanto a la evaluación del personal?:
 - a. Orgánico.
 - b. Continuo.
 - c. Sistemático.
 - d. Prospectivo.
 - e. Ninguna de las anteriores.

3. En SABADEL ATLANTICO, no existen diferencias entre la evaluación que se realiza a un director de departamento y a un auxiliar administrativo ¿A qué característica/s nos referimos en cuanto a la evaluación del personal?:
 - a. Orgánico.
 - b. Continuo.
 - c. Sistemático.
 - d. Prospectivo.
 - e. Ninguna de las anteriores.

4. Si se observa que un trabajador tiene un rendimiento superior a la media y ha superado con creces los logros estipulados se intenta ver la reubicación de ese trabajador a medio y largo plazo ¿a qué característica/s nos referimos en cuanto a la evaluación del personal?:
 - a. Orgánico.
 - b. Continuo.
 - c. Histórico.
 - d. Prospectivo.
 - e. Ninguna de las anteriores

5. El Sistema de Evaluación de Personal llevado a cabo en la empresa de Manguitos: *“Yo naturalmente le he dicho que antes de firmar me gustaría que comentáramos un poco qué opinión tenía de mi trabajo, y él me ha dicho que yo ya lo sé perfectamente, porque cuando uno no trabaja bien, él se lo dice sin rodeos, y que si no le dice nada, es que va bien...”* ¿Qué característica, según el texto, le falta a este sistema de evaluación?
- Orgánico.
 - Sistemático.
 - Continuo.
 - De expresión de juicios acerca del personal.
6. En el banco Santander se mide al trabajador a través de medidas de resultados, en función del volumen de ventas. Por tanto, se está utilizando un criterio subjetivo y el método “Medición de la productividad”: V/F.
7. El método de evaluación del personal “comparación por pares” es un método de jerarquización y donde se valoran aspectos subjetivos de los empleados: V/F.
8. Tenemos el siguiente método de evaluación de personal: se seleccionan varios factores que miden el desempeño del trabajador. Cada factor de evaluación será dividido en un cierto número de grados, de forma que el evaluador escogerá para cada factor, entre los grados previamente establecidos. Por ejemplo, en cuanto al factor iniciativa:

Factores	Grados				
	(1) Insatisfactorio	(2) Escaso	(3) Bueno	(4) Muy bueno	(5) Destacado
Iniciativa	Capacidad de hacer frente a situaciones no rutinarias	Necesita una orientación rigurosa en la mayoría de los temas.	Actúa con efectividad las situaciones poco comunes, y ocasionalmente requiere ayuda.	Persona con iniciativa. Muestra buen juicio en las situaciones no rutinarias.	Idea y pone en práctica soluciones efectivas en situaciones no rutinarias sin ayuda.

Señala qué método de evaluación del personal se está utilizando:

- Método de jerarquización.
- Método de las escalas gráficas
- Método de las frases descriptivas.
- Autoevaluación.
- Ninguna de las anteriores.

9. En una empresa se utiliza este método para evaluar a los trabajadores. El evaluador expresa su opinión marcando el comportamiento y desempeño, que a su juicio tiene el trabajador.

	<i>SI</i>	<i>NO</i>
Trabaja con rapidez.		
Sigue las instrucciones.		
Coopera con los compañeros.		

Señala qué método de evaluación del personal se está utilizando:

- Método de jerarquización.
 - Método de las escalas gráficas
 - Método de las frases descriptivas.
 - Autoevaluación.
 - Ninguna de las anteriores
10. En una empresa se utiliza este método para evaluar a los trabajadores. El evaluador expresa su opinión marcando el comportamiento y desempeño, que a su juicio, tiene el trabajador.

Empleado.....Departamento.....				
Trabajo.....Fecha.....Evaluador.....				
La forma en que la persona valorada realiza su trabajo. Puede hacer estas cosas: (S) Siempre, (G) Generalmente, (A) A veces, (N) Nuca. Rodear con un círculo la inicial adecuada en cada caso. En caso de duda, no indicar nada.				
Opciones de respuesta				
S	G	A	N	Trabaja con rapidez.
S	G	A	N	Trabaja con pocos errores.
S	G	A	N	Necesita una supervisión ocasional.

Señala qué método de evaluación del personal se está utilizando:

- Método de jerarquización.
- Método de las escalas gráficas
- Método de las frases descriptivas.
- Autoevaluación.
- Ninguna de las anteriores