

PRÁCTICAS DEL TEMA 8

Comentar los procesos de evaluación en la empresa elegida (desempeño, rendimiento, proyección o desarrollo de carrera,...)

Por si resulta más sencillo, se incluyen ciertas preguntas orientativas:

1. ¿Se lleva a cabo en tu empresa la evaluación del personal?
2. ¿Cuáles son los objetivos con esta evaluación del personal?
3. ¿Periodicidad?
4. ¿Quién la realiza? ¿Qué orientación reciben las personas encargadas de realizar la evaluación?
5. Se evalúa a todos los empleados y a todos los departamentos? ¿Existen diferencias en la evaluación según categorías o departamentos?
6. ¿Qué criterios utilizáis para evaluar a vuestro personal? ¿Se conocen con anterioridad a su realización, por parte de los empleados?
 - a. Criterios objetivos
 - b. Criterios subjetivos.
7. Una vez realizada la evaluación, ¿cómo continua el proceso?
8. Si detecta que un trabajador tiene un rendimiento muy superior a la media para su puesto de trabajo, o si la situación es contraria (evaluaciones por debajo de la media), ¿qué estrategias y planes de acción se podrían desarrollar para dicho individuo?
9. ¿Cuáles son algunos de los errores habituales en la evaluación del rendimiento? ¿Cómo pueden reducirse al mínimo?